



Fédération des syndicats des travailleurs du rail
17 boulevard de la libération - 93 200 - Saint Denis
Tel 01 42 43 35 75 - Fax 01 42 43 36 67
federation-sudrail@wanadoo.fr
www.sudrail.fr



LIAISON NATIONALE ADMINISTRATIFS

Agents Administratifs, votons le 26 mars 2009 !!!

A travers son projet « Simplifier la SNCF », la direction cherche à accélérer le démantèlement de l'entreprise publique et à imposer un fonctionnement au niveau du groupe.

La SNCF est ainsi découpée en Branches de plus en plus autonomes (VFE, Proximités, Fret et Infra) où se déploie une gestion par Activités.

Tous les efforts de communication du président ne parviennent pas à dissimuler la réalité de sa « Destination 2012 »: **la mise en place d'une logique financière pour constituer un groupe mondial de transport et de logistique, véritable machine à précariser les travailleurs, et qui ne pense qu'à la rentabilité.**

L'éclatement de l'entreprise, c'est aussi l'éclatement de tout ce qui fait l'unité des cheminots; à savoir un statut unique, des règles de déroulement de carrière et de rémunérations collectives ... **Et les agents administratifs ont un rôle primordial dans une entreprise intégrée.**

Hélas dans Vision 2012, Pépy ne laisse pas de place à **cette filière qui regroupent une multitude de métiers très différents et mal reconnus qui contribuent pourtant largement à faire « tourner la boutique ».**



Mais ce cauchemar n'est pas une fatalité !!

Nous pouvons leur imposer une autre logique, avec des cheminots au statut qui travaillent dans de bonnes conditions, qui sont correctement formés à de vrais métiers, avec de vrais parcours professionnels au sein d'une entreprise intégrée.

**Le 26 mars 2009, envoyez un signe clair et facilement
compréhensible par ceux qui
veulent nous mettre en pièces : votez SUD-Rail !!**

Pourquoi la professionnalisation des métiers administratifs doit-elle nécessairement passer par des diminutions drastiques d'effectifs ?

Pourquoi la plupart des entités créées par la Direction (Agences Famille, CMGA, etc.) isolent-elles les administratifs de toute vie cheminote, les parquant dans des immeubles anonymes ?

Font-ils partis des grands perdants du jeu de la pénibilité ?

Un accord travailleur handicapé peu ou pas respecté...

Tout le monde devrait pouvoir travailler dignement, et la SNCF se doit de tout mettre en œuvre pour y parvenir !

Ce que nous demandons à **SUD-Rail**, c'est que les mots (*M-O-T-S*) ne se contentent pas d'être écrits sur des feuilles, mais traitent des maux (*M-A-U-X*) concrètement. **Afin de permettre à ces salariés une intégration réelle dans l'entreprise. Il est vrai que les métiers administratifs semblent s'y prêter et pourtant...**

Pour **SUD-Rail**, un accord aussi important ne doit pas se limiter à des feuilles paraphées, mais à une prise en charge effective de ces personnels avec le respect qu'ils méritent !

Il est inadmissible que certains établissements prennent leur temps pour l'aménagement des lieux de travail : ascenseurs, sièges...

Tout le monde doit être traité dignement !!!

NON ! Un collègue, ce n'est pas un client.

Dans un souci de mieux préparer la gestion par branche, par activités, les différents services administratifs sont découpés, morcelés, isolés des installations ferroviaires dans des immeubles anonymes, et de préférence loin des cheminot-e-s...

Pour la Direction, nous sommes tous les clients de quelqu'un... Il y en a assez !

Nous sommes toutes et tous des cheminot-e-s, tout simplement !!!

ATTENTION, À TOUT LE PERSONNEL:
EXERCICE DE MAUVAISES
NOUVELLES!



La souffrance

*Les militants **SUD-Rail** l'ont mesurée sur les sites. Elle est de plus en plus criante.*

Nous supportons tous plus ou moins ce type d'organisation du travail, mais nous ne sommes pas en silence. Pour autant, il n'y a pas de solution. Les organisations ne doivent pas être synonymes de souffrance. **Il faut à tout un chacun de gagner sa vie.** La direction met en place de telles organisations pour la réduction des coûts, elle s'entend affaiblir pour **dire NON** en portant atteinte à sa santé.

L'augmentation de la charge de travail nous conduit à trier par priorité les problèmes quotidiens et à la pression pour faire face. Cette réalité aboutit à une dégradation des conditions communes, à un recul de l'entraide et à une prise en compte individuelle sur ce qui n'est pas la priorité. La hiérarchie de proximité et parfois elle est ébranlée.

Ne les laissons pas détruire l'organisation du travail n'est pas une fatalité, la dégradation des conditions du travail qui la provoque.

Avec SUD-Rail, luttons contre ces organisations dans nos CMGA, Agences-qui nous font souffrir au

Que valent les métiers administratifs aux yeux de la direction?

Il faut dire que pour la direction les agents administratifs sont peu coûteux aux niveaux salaires et déroulement de carrière.

Pourtant celle-ci a décidé de tirer **encore plus de profit** en continuant à supprimer des postes, à augmenter la charge de travail.

La « première vague » a eu lieu avec la création des agences familles puis il y a eu les suppressions des bureaux administratifs pour laisser place au CMGA. **Toujours plus de travail avec de moins en moins de monde!!!**

Finis la proximité, ces nouvelles entités ont été créées loin des cheminots loin des chantiers.

A se demander si la direction ne prépare pas les cheminots à l'externalisation des prestations familiales, de la solde, de la gestion administrative...

C'est la déshumanisation !!!

La souffrance est là...

écrite... lors des tournées sur les différents

On ne voit pas bien la souffrance provoquée par certains « craquent », d'autres souffrent, il y a pas de fatalité : le travail et son organisation sont la cause de souffrance. Le travail doit permettre de vivre décemment et correctement sa vie. La direction ne nous aide pas car, au-delà de ses objectifs de performance, elle a faibli la capacité des salarié-e-s à s'organiser collectivement au collectif de travail!!!

Le travail, lorsqu'elle n'est plus tenable, nous fait faire des tâches qu'il faudrait faire. Face à la dégradation de la hiérarchie, chacun s'organise petit à petit dans la durée à une perte des repères et de la solidarité. La direction nous culpabilise et ne fait rien, entraînant des conflits avec la direction contre nous.

Organisation collective : la souffrance au travail, pour la combattre, c'est combattre les organisations qui nous la font vivre.

**Ensemble
du travail,
la famille ...,
quotidien.**



Simplifier et rassembler

Pour Pépy et Nogué, cela signifie supprimer, réorganiser et mutualiser.

Pour **SUD-Rail**, cela signifie **une SNCF intégrée et réunifiée, une SNCF dynamique, innovatrice sociale et écologique.**

**Nous devons lutter contre
l'entreprise des financiers et des
affairistes!!!**

SUD-Rail demande à la Direction de se donner les moyens :

Il faut revoir le pesage des postes en tenant compte des nouvelles tâches et mettre en place des équipes de réserve d'agents formés en CMGA, Agences Familiales, CMAU...

Il y a urgence !!!

SUD-Rail a des propositions...

- **Un nombre de postes suffisants par rapport à la charge de travail**, et non pas un calcul purement théorique ne correspondant en rien aux réalités.
- **Une égalité de qualification** sur un même métier!
- Des formations pratiques et théoriques pour tous les agents, et en particulier pour les agents en reconversion!
- **Des mesures immédiates** pour améliorer les conditions de travail et de vie afin d'atténuer la souffrance!
- **La suppression des formations en e-learning pour des formations uniquement en salle**
- **Une augmentation des moyens consacrés à la formation** (argent, locaux adaptés, effectifs)
- **Maintien de la prime de travail de la filière d'origine** pour les agents reclassés suite à suppression de poste, de la même façon que lorsqu'il s'agit d'un reclassement pour inaptitude médicale.



Cette élection sera pour vous l'occasion de dire quel syndicalisme vous voulez pour défendre vos intérêts dans une SNCF en cours de mutation. Si pour vous aussi, le syndicalisme défendu par SUD-rail doit être plus fort demain, alors n'hésitez pas !!

